落實誠信經營情形

本公司為健全誠信經營之管理，除訂有經董事會通過之誠信經營守則與行為指南外，亦由專責人資單位協同其它各功能單位，負責推動誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並由人資單位於每年一次為年度終了後六個月內向董事會報告實施執行情形，人資單位已於 2021 年 4 月 27 日向董事會報告其執行情形。

公司遵循相關法規，落實誠信經營的原則訂定「誠信經營守則」為全體員工遵循的方向，並於相關報告說明公司誠信經營之政策以及董事會及管理階層承諾積極落實之情形。誠信正直是本公司文化最重要之核心價值，本公司一向秉持誠信從事所有業務活動，嚴格要求每位員工必須履行誠信政策。董事會與管理階層亦承諾積極落實誠信經營。

2021 年誠信經營執行狀況如下表:

供應商承諾	採購合約其內容規定供應商應遵守我司誠信經營政策,若交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約條款等規定於 110 年 100%簽署
教育訓練	本公司 110 年舉辦誠信經營相關之內、外部教育訓練含(誠信經營法規遵行、新進員工之誠信正直組織文化核心職能、職業安全衛生管理、內部控制等相關課程)計 1,338 名間接員工受訓，總時數為 2,486 小時 44 分鐘
宣導	● 將誠信與道德價值融入公司經營策略，110 年以企業文化之「誠信正直」為主題宣導,並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施:將"誠信經營守則"置於公司 EIP 首頁，以供員工隨時閱讀及查詢 ● 於本公司網站上設置檢舉專區,內部員工及外部利害關係人檢舉使用,檢舉信箱：whistleblower@aver.com。110 年無檢舉案件發生
承諾	● 其員工入職聘僱契約書內員工誠信承諾書於 110 年 100%簽署